

Werkvorm: Talentenmuur

(gebaseerd op de werkvorm Marktplaats uit de Toolkit Netwerkleren, Ruud de Moor Stichting)

De werkvorm talentenmuur kun je gebruiken om elkaars talenten te verkennen in een team waarvan de leden elkaar nog niet allemaal goed kennen. Het is de bedoeling om, naast verkenning, ook tot verbinding te komen. Zo helpt deze werkvorm je om het netwerk te versterken en om met én van elkaar te leren.

Wat levert deze werkvorm op voor het innovatieteam?

Bij de start van het innovatieteam is niet altijd helder welke expertise en talenten de leden hebben over het vraagstuk dat centraal staat. Daardoor kan het lastig zijn om tot kennisdeling te komen. Deze werkvorm maakt expertise van leraren zichtbaar, en matcht vervolgens vraag en aanbod. Door elkaar te helpen en gedeelde interesses verder te ontwikkelen, ontstaan (nieuwe) verbindingen. Deze werkvorm maakt ook duidelijk welke expertise er in het innovatieteam ontbreekt, en waar je dus in je bredere netwerk naar op zoek wilt gaan.

Wanneer zet je deze werkvorm in?

Je kunt deze werkvorm gebruiken als de leden van het team elkaar nog niet zo goed kennen. De werkvorm benadrukt de gelijkwaardigheid in de groep: iedereen heeft bepaalde kwaliteiten die van pas komen.

Werkwijze

Zorg voor voldoende kaartjes en voor een fysieke of digitale 'talentenmuur' waar de kaartjes komen te hangen. Elke deelnemer krijgt een aantal kaartjes en schrijft hierop zijn naam en op elk kaartje één talent (of expertise) dat van belang kan zijn in relatie tot het innovatievraagstuk waar het team aan werkt, in relatie tot samenwerking of in relatie tot het ontwerpen van een prototype.

Niet iedereen vindt het makkelijk om zijn talenten te benoemen. Soms helpt het om te bedenken wat collega's en vrienden over jouw expertise zouden zeggen. Het gaat zeker niet alleen om vakkennis. Ook creatieve vaardigheden, samenwerkingsvaardigheden of coachingsvaardigheden kunnen van pas komen en kun je met elkaar delen en verder ontwikkelen.

1. Start de bijeenkomst eventueel met een speeddate. Bepaal een maximum aantal kaarten per deelnemer en stel de tijd vast die de deelnemers krijgen om de kaartjes in te vullen (bijvoorbeeld 5 minuten; spontaan invullen levert het meeste op). Benoem dat een sterke passie ook een expertise kan zijn, je hoeft er niet per se heel goed in te zijn.
2. Iedereen bekijkt elkaars kaarten en vult eventueel zelf nog iets aan door een kaart toe te voegen of te vervangen.
3. Elke deelnemer heeft vooraf nagedacht over punten die hij wil ontwikkelen. Door de talentenmuur goed te bekijken, ontdek je misschien wel deelnemers die expertise hebben op het gebied van jouw ontwikkelpunt. Maak dit kenbaar, bijvoorbeeld door jouw naam toe te voegen aan het betreffende talentenkaartje, of (online) door een kaartje te 'liken'.
4. Bekijk met elkaar alle talenten en bespreek of dit voldoende dekkend is gezien het vraagstuk waar jullie aan gaan werken. Ken je in je netwerk mensen met aanvullende expertise of nuttige talenten? Noteer die namen en de expertise op een kaartje en voeg dat toe aan de talentenmuur. Wellicht wil je deze mensen later een keer uitnodigen om mee te denken.

Vastleggen

Laat de talentenmuur enkele weken hangen of maak foto's. Heb je online gewerkt, leg dan een pdf of printscreen vast in je online omgeving. Aan het einde van het proces kun je aan de hand van dit beeld reflecteren op het leren van/door elkaars talenten.